

POLÍTICA INTERNA DE IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

1. Introdução A **Onda Grafe** compromete-se a promover a igualdade de género e a não discriminação em todas as suas práticas laborais, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e seguro para todos os colaboradores.

2. Princípios Fundamentais

- Igualdade de oportunidades independentemente de género, identidade de género, orientação sexual, idade, deficiência, etnia, religião ou qualquer outro factor pessoal.
- Rejeição de qualquer forma de discriminação, assédio ou comportamento abusivo.
- Promoção de um ambiente de trabalho diverso, equitativo e seguro.

3. Recrutamento, Promoção e Desenvolvimento

- Os processos de recrutamento e promoção são baseados exclusivamente no mérito, competências e experiência.
- A empresa encoraja a participação equitativa de homens e mulheres em todas as funções e níveis hierárquicos.
- São promovidas oportunidades de formação e desenvolvimento profissional sem distinção de género.

4. Conciliação entre Vida Profissional e Pessoal

- Flexibilidade para permitir aos colaboradores equilibrar responsabilidades familiares e profissionais.
- Apoio à parentalidade, permitindo igualdade aos colaboradores em fase de maternidade/paternidade.

5. Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação

- Política de tolerância zero para qualquer forma de assédio, seja moral, sexual ou laboral.
- Criação de canal para denúncias e mecanismos de protecção de vítimas.
- Implementação de medidas disciplinares adequadas em caso de infracção.

6. Monitorização e Avaliação

- Revisão periódica desta política para garantir a sua eficácia.
- Sensibilização e formação sobre igualdade de género e não discriminação.
- Avaliação regular das condições de trabalho para garantir equidade.

7. Compromisso e Responsabilidade Todos os colaboradores da **Onda Grafe** são responsáveis pelo cumprimento desta política. A Direcção assume o compromisso de liderar pelo exemplo e de garantir que esta política seja implementada e respeitada em toda a organização.

14 de Fevereiro de 2025

A Gerência

